

intern



Landkreis
Rotenburg
(Wümme)

Flex Unit

AfFPO am 19. Mai 2026

www.lk-row.de



Flex Unit - Grundlage

Mit der Flex Unit wird eine Abteilung innerhalb des Haupt- und Personalamtes geschaffen, welche mit Ausnahme der Leitung aus flexibel einsetzbaren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern verschiedenster Qualifikation besteht, die die Kreisverwaltung in vielfältigen Bereichen und Aufgaben unterstützen.

Die Beschäftigten der Flex Unit werden bedarfsgerecht in verschiedenen Ämtern eingesetzt und sind bei der Bewältigung unterschiedlichster Herausforderungen behilflich. Flexibilität ist der Schlüssel zum Erfolg in der Flex Unit.



Strategische Einführung I

- a. Bedarfsanalyse:
 - Erhebung der aktuellen Personalengpässe und Einsatzbereiche
 - Analyse der verfügbaren Ressourcen und Qualifikationen

- b. Konzeptentwicklung:
 - Entwicklung eines detaillierten Konzepts inklusive rechtlicher Rahmenbedingungen
 - Abstimmung mit Ämtern und Gremien



Strategische Einführung II

c. Pilotphase:

- Start mit einer kleinen Flex Unit in ausgewählten Bereichen
- Evaluation der Effektivität und Akzeptanz

d. Kommunikation und Change Management:

- Transparente Information aller Mitarbeitenden
- Kontinuierliche Feedback- und Verbesserungsprozesse



Flex Unit - Einsätze

Das Ziel lautet, Belastungsspitzen gemeinsam zu bewältigen.

Dafür unterstützen die Beschäftigten der Flex Unit dort, wo durch ein hohes Arbeitsaufkommen Bedarf besteht und ggfs. unbesetzte Stellen vorhanden sind.

Die Aufgaben variieren von Fachamt zu Fachamt, die Unterstützung erfolgt für drei, sechs oder neun Monate - danach geht es zum nächsten Einsatzort mit neuen, spannenden Aufgaben.



Flex Unit - Aufgaben

Die Aufträge der Flex Unit sind inhaltlich breit gefächert.

Vorrangig handelt es sich um Einsätze zum Abbau von Arbeitsrückständen, die Begleitung von Veränderungsprozessen und/oder um Interimssachbearbeitung oder -management.

Die Beschäftigten der Flex Unit sind Motoren der Transformation, verbinden Organisationskultur mit Teams und stärken die Resilienz der Verwaltung.



Flex Unit - Perspektiven

Zunächst hat die Flex Unit das Ziel, die Kolleginnen und Kollegen vor Ort zu entlasten.

Zugleich bietet die Flex Unit auch eine gute Basis für die persönliche Weiterentwicklung sowie für die Nachbesetzung von vakanten Stellen, wenn es Beschäftigten der Flex Unit an einem Einsatzort gefällt.



Flex Unit – interne Koordinierung

- Die Flex Unit soll im 2. Halbjahr 2026 an den Start gehen.
- Leitung -> 0,5 Stelle angesiedelt im Personalamt
- Aufgaben:
Koordination der Einsätze,
Abstimmung der Bedarfe der Ämter,
Betreuung der Einsätze/Beschäftigten,
Weiterentwicklung der Flex Unit



Flex Unit - Besetzung

Fünf, zunächst für die Dauer von zwei Jahren, eingerichtete Stellen für den flexiblen Einsatz in den Ämtern.

Davon

- 1 x EG 11 (Projektmanagement , Interimsmanagement etc.)
- 2 x EG 9c (Sachbearbeitung Bachelor-Niveau)
- 1 x EG 9a (Sachbearbeitung gehobenes VfA-Niveau)
- 1 x EG 6 (Teamassistenz o. ä.)

intern



Ansprechpartner

Marco Groth
Tel. 04261 983-2100
Marco.groth@lk-row.de





Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit