



Landkreis
Rotenburg
(Wümme)

Ausbildung in der Landkreisverwaltung

www.lk-row.de



Ausbildungsangebote

- **Verwaltungsfachangestellte (m/w/d) (18)**
 - seit 2017 von vormals sechs Plätze wieder auf bis zu acht Plätze
- **Anwärter (m/w/d) Laufbahngruppe 2 (12)**
 - ab 2023 von vormals drei Plätze auf sechs Plätze
- **Straßenwärter (m/w/d) (8)**
 - seit 2020 wieder jährlich bis zu vier Plätze; nach Bedarf
- **Fachinformatiker (m/w/d) – Systemintegration (2)**
 - ab 2023 von vormals einem Platz auf zwei Plätze, ggf. jährlich
- **B. A. Soziale Arbeit (4)**
 - Angebot seit 2013 aufgrund des Fachkräftemangels
- **B. Eng. Bauingenieurwesen (1)**
 - Angebot seit 2019 aufgrund des Fachkräftemangels; alle zwei Jahre
- **Fachkraft (m/w/d) für Kreislauf- und Abfallwirtschaft (1)**
 - Angebot seit 2022 aufgrund des Fachkräftemangels; nach Bedarf

() Gesamtzahl Sommer/Herbst 2023



Ausbildungsangebote (Fortsetzung)

- **Hygienekontrolleure (m/w/d) (3)**
 - zuletzt ausgebildet 2013, 2017; ab 2020 jährlich, nach Bedarf
- **Lebensmittelkontrolleure (m/w/d) (1-2)**
 - zuletzt ausgebildet 2013, 2021 und 2023, nach Bedarf
- **Amtlicher Veterinärassistent (m/w/d) (1)**
 - Angebot in 2023, nach Bedarf

() Gesamtzahl Sommer/Herbst 2023



Rahmenbedingungen

- Ausbildung in allen Ämtern, außer dem Rechtsamt und Amt für Rettungsdienstmanagement
- Ausbildungsleitung: Frau Hinze
- Ausbildungsbetreuung seit 01.07.22
 - Frau Hinze: Verwaltungsfachangestellte, Anwärter/innen, Straßenwärter/innen
 - Frau Ringen: alle anderen Ausbildungsberufe/Studiengänge
- jedes der ausbildenden Ämter hat Ausbilder/innen (für Verwaltungsausbildung/ - studium) bzw. Ausbildungsbeauftragte mit Ausbildereignung (für fachspezifische Berufe)



Ausbildungsbetreuung

- Onboarding
 - nach Einstellungszusage: Kontakthaltung durch Zwischennachrichten; Übersendung Unterlagen/Ausbildungspläne, Vortreffen der Anwärter/-innen, Einladung zu Einführungstagen
 - Anfang August drei bis vier Einführungstage für alle zusammen
- während der Ausbildung
 - Verwaltungsberufe: jährliche Zwischengespräche zum Leistungsstand, Ergebnisse Zwischenprüfung, Perspektivplanung
 - bei den fachspezifischen Ausbildungsgängen Zwischengespräche durch Ausbildungsbeauftragte, Vorgesetzte oder Amtsleitungen im Amt
 - Personalgespräche bei Problemen erfolgen durch die Ausbildungsleiterin
 - Ausbildungssachbearbeitungen sind jederzeit für alle Auszubildenden ansprechbar bei Problemen oder Fragen und informieren über alle relevanten Themen
- Ende der Ausbildung
 - gemeinsame Abschlussveranstaltung mit dem Landrat: Feedback zur Ausbildung, Ehrung der Besten, Erfahrungsaustausch



Ausbildungsmarketing

- Ausbildungsmessen (BBS Rotenburg, BBS Zeven, BBS Bremervörde, KGS Tarmstedt, BBS Osterholz)
- Berufsinfotage (Ratsgymnasium Rotenburg, St. Viti Zeven/Gymnasium Bremervörde/ KGS Sittensen)
- Infoabende des Landkreises (Kreishäuser Rotenburg und Bremervörde)
- Praktika (Schul-, Orientierungs-, Studienpraktika; Anerkennungsjahr, Referendariat)
- Zukunftstag
- Ausbildungsvideos, Ausbildungsbroschüre, Darstellung auf der Homepage und demnächst auf der Karriereseite