



<b>Mitteilungsvorlage</b> <b>Haupt- und Personalamt</b> Tagesordnungspunkt: _____		Drucksachen-Nr.: 2016-21/1285 Status: öffentlich Datum: 09.09.2021
Termin	Beratungsfolge:	
22.09.2021	Ausschuss für Personal- und Organisationsentwicklung	

**Bezeichnung:**

Bericht über die Umsetzung des Gleichstellungsplans 2018 - 2020 für den Landkreis Rotenburg (Wümme)

**Sachverhalt:**

Der nach § 15 Absatz 1 des Niedersächsischen Gleichberechtigungsgesetzes (NGG) zu erstellende Gleichstellungsplan 2018 - 2020 wurde vom Kreistag am 14.03.2018 beschlossen. Er gilt für alle Beschäftigten der Kreisverwaltung. Seine Umsetzung ist von der Dienststelle und der Gleichstellungsbeauftragten zu überwachen. Den Beschäftigten ist gemäß § 16 Absatz 2 NGG innerhalb von sechs Monaten nach Ablauf der Geltungsdauer des Gleichstellungsplans zu berichten, inwieweit Unterrepräsentanz verringert und die Vereinbarkeit von Erwerbs- und Familienarbeit verbessert worden ist.

Die Dienststelle und die Gleichstellungsbeauftragte haben dazu den beigefügten „Bericht über die Umsetzung des Gleichstellungsplans 2018 - 2020 für den Landkreis Rotenburg (Wümme)“ vom 24.06.2021 erstellt. Er wurde den Beschäftigten durch anschließende Mitteilung im Intranet bekannt gegeben. Einzelheiten bitte ich dem Bericht zu entnehmen.