



## Niederschrift

- öffentlicher Teil -

über die  
7. öffentliche/nicht öffentliche Sitzung des Ausschusses für Personal- und  
Organisationsentwicklung  
am 06.06.2018  
in Rotenburg, Kreishaus, kleiner Sitzungssaal

### Teilnehmer:

#### **Mitglieder des Kreistages**

Abg. Heike Behr

Abg. Jürgen Borngräber

Abg. Klaus Brodersen

Abg. Erich Gajdzik

Abg. Gerhard Holsten

ab 14.45 Uhr

Abg. Michaela Holsten

Abg. Reinhard Lindenberg

Abg. Bernd Sievert

Abg. Ulrich Thiart

#### **Mitglieder mit beratender Stimme**

Abg. Dr. Karsten Hoffmann

#### **Verwaltung**

KR Sven Höhl

KOAR´in Susanne Schwandt

Personalratsvorsitzender Andreas Koy

VA Monika Trau

## Tagesordnung:

### a) öffentlicher Teil

- 1 Eröffnung der Sitzung, Feststellung der ordnungsgemäßen Ladung und der Beschlussfähigkeit
- 2 Feststellung der Tagesordnung
- 3 Genehmigung der Niederschrift über die 6. Sitzung des Ausschusses für Personal- und Organisationsentwicklung vom 01.03.2018
- 4 Bericht des Landrates über wichtige Angelegenheiten
- 5 Bericht über die Umsetzung des Gleichstellungsplans 2015 - 2017 für den Landkreis Rothenburg (Wümme)  
Vorlage: 2016-21/0431
- 6 Anfragen

### a) öffentlicher Teil

Punkt 1 der Tagesordnung: **Eröffnung der Sitzung, Feststellung der ordnungsgemäßen Ladung und der Beschlussfähigkeit**

---

**Vorsitzender Borngräber** eröffnet die Sitzung um 14.30 Uhr und begrüßt alle Anwesenden. Er stellt fest, dass ordnungsgemäß geladen wurde und der Ausschuss beschlussfähig ist.

Punkt 2 der Tagesordnung: **Feststellung der Tagesordnung**

---

Zu TOP 5 der Tagesordnung teilt **Kreisrat Höhl** mit, dass der Bericht über die Umsetzung des Gleichstellungsplans 2015 bis 2017 als Tischvorlage verteilt worden sei, da er versehentlich bei der Einladung nicht beigelegt war. Der Punkt könne heute trotzdem behandelt werden, da es hier nur um eine Mitteilung gehe. Eventuell könne die Angelegenheit bei der nächsten Sitzung erneut aufgegriffen werden.

Anschließend wird die Tagesordnung einstimmig festgestellt.

**Vorsitzender Borngräber** möchte gerne wissen, warum die Gleichstellungsbeauftragte bei der Sitzung nicht dabei sei.

**KOAR'in Schwandt** teilt mit, Frau Pommerien sei bis auf weiteres erkrankt.

Punkt 3 der Tagesordnung: **Genehmigung der Niederschrift über die 6. Sitzung des Ausschusses für Personal- und Organisationsentwicklung vom 01.03.2018**

---

### Beschluss:

Die Niederschrift über die 6. Sitzung des Ausschusses für Personal- und Organisationsentwicklung am 01.03.2018 wird genehmigt.

### Abstimmungsergebnis:

Ja-Stimmen:	9
Nein-Stimmen:	0
Enthaltung:	0

### Punkt 4 der Tagesordnung: Bericht des Landrates über wichtige Angelegenheiten

**Kreisrat Höhl** berichtet über die Tarifeinigung im öffentlichen Dienst. Die Entgelte der Beschäftigten würden sich rückwirkend zum 01.03.2018 und weiterhin zum 01.04.2019 und 01.03.2020 erhöhen. Auf den Haushalt des Landkreises Rotenburg (Wümme) kämen im jetzigen Kalenderjahr Mehrbelastungen in Höhe von 200.000 Euro zu. Das Gesamtvolumen für das Land betrage 7,35 Mrd. Euro über eine Gesamtlaufzeit von 30 Monaten. Das Personalkostenbudget könnte ganz knapp eingehalten werden.

**Vorsitzender Borngräber** fragt, wer den Landkreis bei den Tarifverhandlungen vertreten würde. **KOAR'in Schwandt** antwortet, dies wäre von Arbeitgeberseite her der Kommunale Arbeitgeberverband Niedersachsen.

Des Weiteren möchte **Vorsitzender Borngräber** wissen, wie die Verwaltung die Gewinnung und Neueinstellung von Personal beurteile.

**Kreisrat Höhl** sieht einen generellen Fachkräftemangel im Verwaltungsbereich. Durch den Tarifabschluss werde der Landkreis etwas attraktiver. Ansonsten gestalte sich die Suche nach neuem Personal deutlich schwieriger, es gäbe weniger Bewerbungen. Zumal die Aufgaben in bestimmten Bereichen weiterhin wachsen würden. Umso wichtiger sei es, mehr in die Ausbildung eigener Fachkräfte zu investieren.

**Vorsitzender Borngräber** fragt, ob die Probleme aus der Vergangenheit bezüglich der Besetzung von Personal im Jobcenter behoben seien.

**KOAR'in Schwandt** bestätigt, dass die Jobcenter gut ausgestattet wären. Es hätte auch keine Beschwerden vom Amtsleiter, Herrn Stein, gegeben.

**Abg. Gajdzik** bittet um Einschätzung, ob die Tarifierhöhung budgetmäßig im Haushalt ausreichen würde.

**Kreisrat Höhl** erklärt, im Moment würde es nach der Besetzungsquote knapp hinkommen. Dies würde man aber erst bei den Haushaltsberatungen im November sehen.

### Punkt 5 der Tagesordnung: Bericht über die Umsetzung des Gleichstellungsplans 2015 - 2017 für den Landkreis Rotenburg (Wümme) Vorlage: 2016-21/0431

**KOAR'in Schwandt** berichtet über die Verpflichtung aus dem Niedersächsischen Gleichstellungsgesetz (NGG), turnusmäßig einen Gleichstellungsplan zu erstellen. Inhalt des Plans sei es, Unterrepräsentanzen in der Verwaltung auszugleichen und die Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu verbessern. Der Bericht über die Umsetzung der Maßnahmen sei innerhalb von 6 Monaten nach Beschluss den Beschäftigten zur Kenntnis zu geben.

Die Umsetzung der Maßnahmen sei ein Dauerprozess. Hierzu gehörten u. a. das Personalentwicklungskonzept, Dienstvereinbarungen zur flexiblen Arbeitszeit und zur Telearbeit, Mitarbeiter-Vorgesetzten-Gespräche sowie die Unterstützung der Kinderbetreuung. In Stellenausschreibungen werde das unterrepräsentierte Geschlecht angesprochen. Es würden Fortbildungen zu verschiedenen Themen angeboten. So werde man einer modernen Kreisverwaltung gerecht.

**Vorsitzender Borngräber** bittet um Angabe, in welchen Ämtern Telearbeit stattfinden würde.

**KOAR'in Schwandt** teilt mit, dass sich 27 Personen im Moment in Telearbeit befänden. Diese würden in verschiedenen Bereichen der Kreisverwaltung zu finden sein.

Abg. G. Holsten nimmt ab 14.45 Uhr an der Sitzung teil.

**KOAR'in Schwandt** berichtet, der Landkreis habe für seine Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ein Seminar für gendergerechte Sprache durchgeführt.

**Abg. Dr. Hoffmann** bezweifelt die Notwendigkeit derartiger Seminare. Das Ziel könne auch kostenneutral durch eine Dienstanweisung umgesetzt werden.

**KOAR' in Schwandt** antwortet, dass das Seminar aus Sicht der Gleichstellungsbeauftragten sinnvoll war und deshalb von ihr initiiert worden ist.

*(Ergänzt aufgrund Beschluss des Ausschusses für Personal- und Organisationsentwicklung vom 15.08.2018).*

**Abg. M. Holsten** spricht die Gewinnung von Auszubildenden an. Sie habe von einer Aktion für junge Leute gehört, die der Landkreis organisiere. Es wäre von Interesse zu erfahren, wie viele Personen sich zu der Veranstaltung angemeldet hätten. Des Weiteren würde sie gerne wissen, wie viele eigene Auszubildende beim Landkreis blieben. Sie halte viel davon Fachkräfte selber auszubilden, diese würden der Verwaltung eventuell erhalten bleiben.

**KOAR'in Schwandt** berichtet, dass die Veranstaltung erst am 11.06.2018 stattfinden werde. Es sei in der Regel so, dass die meisten Auszubildenden beim Landkreis übernommen würden. Hierbei gäbe es nur einige Ausnahmefälle.

**Abg. Sievert** interessiert sich für die Kosten eines Telearbeitsplatzes.

**KOAR'in Schwandt** sagt, dass künftig die Beschäftigten für die Ausstattung des Mobiliars (Schreibtisch und Stuhl) zuständig seien.

**Vorsitzender Borngräber** stellt fest, dass dadurch auch Büroräume gespart werden könnten.

**Kreisrat Höhl** führt aus, dass eine Dockingstation zur Verfügung gestellt werde. Außerdem müsse die Beleuchtung sichergestellt sein. Die Kosten seien äußerst beschränkt. Durch erforderliche Präsenztage müsste trotzdem ein Arbeitsplatz in der Verwaltung zur Verfügung gestellt werden. Diesen könnte man mit anderen Halbtagskräften teilen. Das größere Problem sei es, dass nachmittags mehr Plätze frei seien als morgens. An allen Standorten sei eine Umstrukturierung in Planung.

**Vorsitzender Borngräber** bittet darum, diesen TOP bei der nächsten Sitzung erneut auf die Tagesordnung zu nehmen.

#### Punkt 6 der Tagesordnung: **Anfragen**

---

Es liegen keine Anfragen vor.

**Vorsitzender Borngräber** schließt den öffentlichen Teil der Sitzung um 15.00 Uhr.

*gez. Borngräber*

Vorsitzender

*gez. Höhl*

Kreisrat

*gez. Trau*

Protokollführerin